## Способы поиска работы

Главная составляющая победы - это подготовка, в которую входят анализ мотивации и постановка целей, написание хорошего резюме, тренировка в прохождении собеседования и максимальное использование ресурсов поиска. Остановимся на последнем подробнее.

Сайты по поиску работы публикуют вакансии от работодателей и кадровых агентств. Ищите самые известные сайты по рейтингам, например, на Rambler - <a href="http://top100.rambler.ru/top100/Job.">http://top100.rambler.ru/top100/Job.</a> Общероссийские тематические сайты по отраслям и функциональным направлениям обычно содержат страницу о трудоустройстве. Проверяйте новые вакансии ежедневно, ваш отклик должен быть в числе первых. Зарегистрируйтесь на сайте и получайте рассылку о новых вакансиях. Разместите свое резюме для поиска рекрутерами.

Кадровые агентства ищут кандидатов на вакансии у своих клиентов. Направьте резюме на общий е-mail для соискателей и продублируйте на факс: таким образом оно появится и в «бумажной», и в электронной базе данных о кандидатах. Отсылайте отклик на каждую конкретную вакансию, пусть даже неделей ранее вы уже отправляли свое резюме в это же агентство, но на другую позицию. Многие соискатели , один раз выслав свое резюме, ждут в уверенности, что агентство обязательно позвонит, пригласит на интервью и займется их трудоустройством. Это двойная ошибка, поскольку, во-первых, разными вакансиями занимаются разные консультанты, осуществляющие поиск в электронной базе данных независимо друг от друга. Во-вторых, агентство не занимается вашим трудоустройством - оно закрывает вакансии у своих клиентов, получая от них за это вознаграждение. Отправьте резюме на е-mail консультанта в вашей профессиональной сфере бизнеса и постарайтесь встретиться с ним, чтобы войти в число «продаваемых» агентством кандидатов.

**Периодические печатные издания** публикуют вакансии от работодателей и кадровых агентств. Регулярно просматривайте еженедельные издания с предложениями о трудоустройстве, специализированные приложения к ежедневной деловой прессе, ежегодные справочники о работе и карьере. Полезную информацию о намечающихся вакансиях можно получить, внимательно изучая пресс-релизы компаний о выходе на рынок, расширении бизнеса, реструктуризациях и т. д.: ваше резюме в отделе персонала будет как нельзя кстати еще до размещения рекламы об открывшихся возможностях.

**Личные контакты:** друзья, знакомые друзей, бывшие коллеги помогут попасть в хорошую компанию, где работают сами. Это один из самых эффективных способов найти новую работу. Во-первых, ваши одногруппники, одноклассники и бывшие коллеги (используйте любую «социальную сеть», для того чтобы «освежить» старые связи) без прикрас расскажут вам обо всех плюсах и минусах своего работодателя. Во-вторых, их рекомендации по поводу вашей персоны будут особенно ценны для отдела персонала, т. к. позволят им избежать приглашения кандидата со стороны, являющегося, по сути, «котом в мешке». В-третьих, взяв человека по рекомендации своего же сотрудника, компания сэкономит на подборе персонала немалые деньги. Попросите своих знакомых передать резюме в отдел персонала или соответствующему функциональному руководителю и рассказать о вас. Ваша задача - встретиться и периодически напоминать о себе.

**Мероприятия:** профессиональные конференции и обучающие семинары, индустриальные выставки, форумы по карьере и ярмарки вакансий. Начиная с 4-го курса, посещайте их, как премьеры блокбастеров в кинотеатре. Оставляйте резюме с заявкой на стажировку, практику или уже на конкретную вакансию. Узнавайте о том, как проходит отборочный процесс. Знакомьтесь с представителями компаний и интересуйтесь, как они сами нашли эту работу и как им работается.

Достойные компании-работодатели, с которыми надо контактировать напрямую. Определите их по рейтингам «Лучший работодатель года», «Крупнейшие компании в отрасли». Для анализа используйте информацию с корпоративных сайтов. Направьте резюме с сопроводительным письмом на e-mail и по факсу 8 отдел персонала, а также на имя руководителя интересующего вас подразделения.

Правильная подготовка к поиску работы - больше половины успеха. Ваш позитивный настрой и уверенность в себе при каждом контакте с кадровым агентством и потенциальным

работодателем позволят этому успеху обрести вполне материальные формы предложений о работе, из которых вы выберете самое лучшее.

Проверьте степень вашей подготовленности к поиску работы

	Печатное/для отправки на e-mail
	Для размещения на сайте
	Для конкретной должности/компании
	На иностранном языке
Презентация	Телефонная
	Для личного интервью
Сопроводительное письмо	Типовое № 1
	Типовое № 2
	Типовое № 3
	На иностранном языке
Портфолио	Распечатанная версия
	Электронная версия
Рекомендательные письма	Распечатанная версия
	Электронная версия
Документы об образовании	Оригинал + копия
ИНН, пенсионное страховое свидетельство	Оригинал + копия